



ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ
ОБРАЗОВАНИЯ)
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ
пр. Ворошиловский, 87/65
г. Ростов-на-Дону, 344010
тел/факс (8632) 34-84-60, 39-94-61

Председателям местных и
первичных организаций

obkomprof@obkomprof.ru
www.obkomprof.ru

№ 109 от 22 апреля 2020 г.

Уважаемые коллеги!

В связи с поступившим в адрес руководителей муниципальных органов управления образованием письмом Минобразования Ростовской области № 24/4.1-5764 от 20.04.2020г. «Об организации образовательного процесса», за которым последовало несколько обращений представителей педагогического сообщества в Ростовскую областную организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ, обеспокоенных его применением, сообщаем следующее:

1. Прежде всего, следует обратить внимание на то, что данное письмо является ответными действиями во исполнение Указа Президента РФ от 02.04.2020г. № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» и реакцией на Письмо Минпросвещения РФ от 8 апреля 2020 г. № ГД-161/04 «Об организации образовательного процесса», которое было направлено в адрес органов исполнительной власти субъектов РФ и образовательных организаций, с приложением рекомендаций, которые позволят адаптировать деятельность системы образования как к существующим рискам, так и к потребностям основных участников образовательного процесса в условиях предупреждения распространения COVID-19.

2. Данным письмом Минобразования Ростовской области предложило последовательный алгоритм действий, которые было бы *желательно* предпринять в общеобразовательных организациях на территории нашего региона.

3. Среди указанных мероприятий предполагается, что общеобразовательные организации, находящиеся в сфере подчинения Минобрнауки Ростовской области, в период апреля - мая текущего года предпримут следующие действия:

3.1. откорректируют (в случае необходимости и в соответствии с эпидемиологической ситуацией) рабочие программы в сторону их сокращения с целью завершения учебного процесса к 30 апреля 2020 г. для 1-4 классов;

3.2. данное решение может быть принято только в соответствии с определенной процедурой:

а) согласовано с учредителем,

б) оформлено решением педсовета образовательной организации (иного коллегиального органа управления общеобразовательной организацией),

в) и приказом по общеобразовательной организации.

Обращаем ваше внимание на то, что в данной ситуации нельзя забывать о положениях ч. 3 ст. 30 ФЗ № 272-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», согласно которой: «При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников образовательной организации, учитывается мнение советов обучающихся, *советов родителей*, представительных органов обучающихся, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, *представительных органов работников (при наличии таких представительных органов)*».¹ Поэтому приказ по общеобразовательной организации, принятый по данному вопросу в соответствии с указанной выше процедурой, безусловно, будет содержать локальные нормы, касающиеся, как обучающихся, так и педагогов. В частности, в нем должен быть отражен характер неконтактной деятельности педагогов 1-4 классов на период до предоставления им в соответствии с утвержденным графиком отпусков, - ежегодных удлиненных отпусков с сохранением среднего заработка; вопросы оплаты труда данного вида педагогической деятельности. Следовательно, при его принятии должно быть учтено мнение выборного профсоюзного органа (ст. 8 и ст. 135 ТК РФ). Однако в силу необходимости принятия подобного решения оперативно, возможно принять его принятый (выразить мнение выборного органа профсоюзной организации) в более короткие сроки, чем указано в ст. 372 ТК РФ;

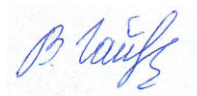
3.3. также следует обратить внимание на то, что ответ на поступающие вопросы педагогов 1-4-х классов общеобразовательных организаций (как, впрочем, и учителей средних и старших классов) содержится, в частности, в Письме Минпросвещения РФ от 8 апреля 2020 г. № ГД-161/04 «Об организации образовательного процесса» (документ федерального уровня, распространяющий свои положения на все общеобразовательные организации на территории РФ). Согласно пунктам 1. и 2.2. Рекомендаций, прилагаемых к указанному выше

¹ В данном случае, имеются в виду, прежде всего выборные профсоюзные органы.

документу, – все мероприятия, связанные с обеспечением образовательного процесса в имеющихся место условиях, в том числе с учетом корректировки учебных планов и рабочих программ по соответствующим предметам, осуществляются без сокращения объемов оплаты труда педагогических работников. В этой связи следует обратить внимание также на положения ч. 6 ст. 47 ФЗ № 272-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с которой в «рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися». Из этого следует, что педагоги 1-4 классов за период до предоставления им ежегодных отпусков могут работать неконтактно: готовить или корректировать по необходимости учебные программы, учебные материалы, разрабатывать перечень внеурочных мероприятий и т.д. и т.п. за этот период (ранее начавшееся каникулярное время учащихся). Этот вид работы, безусловно, включается в педагогический стаж и подлежит оплате.

В связи с указанным выше и возникающими вопросами педагогического персонала, особенно учителей 1-4 классов, которые обеспокоены возможностью остаться без сохранения оплаты труда за период после 30 апреля 2020 г. и до фактического предоставления им ежегодных отпусков за текущий год, прошу Вас провести разъяснительную работу среди членов Профсоюза, чтобы снять излишнее напряжение.

С уважением,
Председатель Ростовской областной
организации Профсоюза



В.Г. Гайворонский