**Информация о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции**

**в ГБОУ РО «ШККК» за 2017год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения мероприятия | Информация о реализации |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **1. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер** |
| 1.1 | Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников корпуса, и урегулированию конфликта интересов | В течение2017-2019 гг. | За 2017 год было проведено **1** заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников корпуса, и урегулированию конфликта интересов (от 26.08.2017). |
| 1.2 | Ежегодное рассмотрение на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников корпуса, и урегулированию конфликта интересов отчета о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в корпусе | Ежегоднодо 1 февраля | Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в корпусе за 2017 год запланирован к рассмотрению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников корпуса, и урегулированию конфликта интересов на 29.01.2018 |
| 1.3 | Ежегодное размещение отчета о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в корпусе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте корпуса | Ежегоднодо 1 февраля | Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в корпусе будет размещен на официальном сайте корпуса после утверждения отчета на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников корпуса, и урегулированию конфликта интересов |
| 1.4 | Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности в корпусе, требований законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением указанных лиц к ответственности в случае их несоблюдения | В течение2017-2019 гг. | В корпусе на постоянной основе осуществляется анализ анкетных данных, как при приеме гражданина на работу, так и у действующих сотрудников корпуса, так же проводится анализ закупочной комиссии(родственные связи), анализ сведений о прежнем месте работы при поступлении на работу, проверяются записи трудовых книжек. |
| 1.5 | Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности в корпусе, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | В течение2017-2019 гг. | Приняты меры по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности в корпусее, своевременно актуализируются сведения, содержащиеся в анкетах, при вступлении в брак, изменении места жительства, иные данные.Сведения (в части родственников) планируется актуализировать после внесения в анкету ф. 667-р изменений, касающихся указания в ней сведений о супругах своих братьев и сестер и о братьях и сестрах своих супругов, согласно пп. б) п. 6 Национального плана противодействия коррупции на 2017 – 2019 гг., после 01.03.2018. |
| 1.6 | Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных нормативных актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области | В течение2017-2019 гг. | В 2018 году все нормативные правовые акты корпуса, регулирующие вопросы противодействия коррупции, были приведены в соответствие с действующими областными и федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области. |
| 1.7 | Рассмотрение на совещаниях корпуса вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) корпуса и его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений | Ежеквартально(при поступлениисудебных решений) | В 2017 году не поступало. |
| 1.9 | Представление в управление по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области информации о ходе реализации в департаменте мер по противодействию коррупции с использованием автоматизированной информационной системы «Единая система мониторинга антикоррупционной работы - АИС «Мониторинг» | Ежегодно,за I квартал –до 15 апреля,за II квартал – до 15 июля,за III квартал –15 октября,за IV квартал –до 15 января года,следующегоза отчетным | За 2017 год было представлено **4** отчёта о ходе реализации мер по противодействию коррупции в департаменте по казачеству с использованием «Единой системы мониторинга антикоррупционной работы – АИС «Мониторинг». |
| 1.10 | Представление в управление по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области информации о рекомендованных и фактически примененных мерах юридической ответственности к государственным гражданским служащим Ростовской области, совершившим коррупционные правонарушения, а также случаях неприменения в департаменте мер юридической ответственности | В течение5 рабочих днейс момента привлеченияк юридическойответственностиили появленияобстоятельства,исключающегопривлечениек юридическойответственности | За 2017 год информация не представлялась. |
| **2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений**  |
| 2.1 | Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе в деятельности корпуса по осуществлению закупок для государственных нужд, и устранение выявленных коррупционных рисков | В течение2017-2019 гг. | В 2017 году проводился анализ с целью выявления скрытой аффилированности проведено анкетирование сотрудников корпуса, изучены и проанализированы сведения, содержащиеся в личных делах служащих.При проведении закупок, личной заинтересованности государственных служащих корпусом не установлено. |
| 2.2 | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками корпуса запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | В течение2017-2019 гг. | В 2017 году **все** работники корпуса выполняли комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками корпуса запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции (далее – комплекс), утвержденный Губернатором Ростовской области В.Ю. Голубевым 17.07.2017 согласно письма управления по противодействию коррупции  |
| 2.3 | Проведение работы по выявлению личной заинтересованности работников корпуса при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд | В течение 2017 – 2019 гг. | В 2017 году корпусом было заключено 275 государственных контрактов. При проведении закупок личной заинтересованности сотрудников корпуса не установлено. |
| 2.4 | Организация работы по рассмотрению уведомлений лиц, замещающих должности в корпусе, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | В течение 2017 – 2019 гг. | В корпусе имеется журнал, в котором регистрируются уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. В 2017 году уведомлений не поступало. |
| 2.5 | Организация работы по обеспечению сообщения лицами, замещающими должности в корпусе, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и иными официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей | В течение 2017 – 2019 гг. | В 2017 году уведомлений о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и иными официальными мероприятиями не поступало. |
| 2.6 | Осуществление проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности в корпусе, ограничений при заключении ими после увольнения с работы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами | В течение 2017 – 2019 гг. | В 2017 году проверка осуществлялась постоянно в соответствии с действующим законодательством. |
| 2.7 | Организация работы по рассмотрению уведомлений работников корпуса о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | В течение 2017 – 2019 гг. | Распоряжением департамента по делам казачества от 07.09.2017 № 2 утверждён порядок уведомления представителя нанимателя о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения.В 2017 году уведомлений не поступало. |
| 2.8 | Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу в корпус, положений действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции. | В течение 2017 – 2019 гг. | В 2017 году со всеми гражданами, впервые поступающими на работу в корпус проводятся консультации, в ходе которых им разъясняются основные положений действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции (под роспись, с фиксацией факта ознакомления в соответствующем журнале). |
| 2.9 | Проведение мероприятий по формированию у работников корпуса негативного отношения к коррупции | Ежегодно,в IV квартале | В 2017 году со всеми работниками корпуса постоянно проводятся консультации в ходе которых им разъясняются основные положений действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции (под роспись, с фиксацией факта ознакомления).На официальной сайте корпуса, формирующие у работников корпуса негативное отношение к коррупции. |
| **3. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов** |
| 3.1 | Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Ростовской области и их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики | В течение2017-2019 гг. | В 2017 году количество проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза – **2** Количество коррупциогенных факторов, выявленных в проектах нормативных правовых актов – **0**, из них исключено – **0**.Количество проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проведена независимая антикоррупционная экспертиза – **2**Количество нормативных правовых актов, в отношении которых проведена независимая антикоррупционная экспертиза – **0**. |
| 3.2 | Обеспечение проведения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, с учетом гарантий, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Ростовской области | Постоянно | Осуществляется в обязательном порядке, все проекты размещаются на портале независимой антикоррупционной экспертизы www.regulation.donland.ru. |
| 3.3 | Организация работы по размещению на Едином портале независимой антикоррупционной экспертизы Ростовской области нормативных правовых актов и их проектов | В течение2017-2019 гг. | В 2017 году на Едином портале независимой антикоррупционной экспертизы Ростовской области (regulation.donland.ru) были размещены **2** нормативных правовых акта Ростовской области и **2** проекта нормативных правовых актов Ростовской области |
| **4. Антикоррупционная работа в сфере закупок товаров, работ, услуг** **для обеспечения государственных нужд** |
| 4.1 | Анализ исполнения лицами, замещающими должности в корпусе, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | В течение2017-2019 гг. | В 2017 году случаев несоблюдения запретов и ограничений гражданскими служащими департамента по делам казачества не установлено. |
| **5. Информационное обеспечение антикоррупционной работы** |
| 5.1 | Обеспечение размещения на официальном сайте корпуса информации об антикоррупционной деятельности (с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, установленных приказом от 07.10.2013 № 53Он) и ежемесячное обновление указанной информации | В течение2017-2019 гг. | В 2017 году ежемесячно обеспечивалось размещение актуальной информации об антикоррупционной деятельности в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте департамента по делам казачества в соответствии с рекомендациями Минтруда России, а так же размещена информация о сведениях о доходах ,расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников корпуса и членов их семей за 2016 год. |
| 5.2 | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в департаменте посредством функционирования «телефона доверия», а также приема поступающих письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции | В течение2017-2019 гг. | В корпусе имеется информационный стенд, отражающий актуальные вопросы профилактики и противодействия коррупции.На официальном сайте корпуса имеется раздел, отражающий актуальную информацию и профилактику противодействия коррупции, там имеются телефоны доверия. Обновление информации на сайте и стенде происходит по мере внесения изменений, дополнений и принятия новых нормативных правовых актов по данному направлению.Случаев обращения граждан и (или) представителей организаций по вопросам противодействия коррупции за 2017 год не было. |
| 5.3 | Взаимодействие с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции, в том числе общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции | В течение2017-2019 гг. | В 2017 году по вопросам противодействия коррупции корпус не взаимодействовал. |
| 5.4 | Взаимодействие со средствами массовой информации в области противодействия коррупции, в том числе оказание им содействия в освещении принимаемых антикоррупционных мер | В течение2017-2019 гг. | В 2017 году по вопросам противодействия коррупции корпус не взаимодействовал. |
| 5.5 | Участие представителей департамента в научно-практических мероприятиях по вопросам противодействия коррупции | По приглашениюорганизаторовсоответствующихмероприятий | В 2017 году представители корпуса в научно-практических мероприятиях по вопросам противодействия коррупции участия не принимали |
| 5.6 | Прием граждан и представителей организаций по вопросам противодействия коррупции | Ежемесячно | За 2017 год в корпусе не зафиксировано обращений граждан и (или) представителей организаций, содержащих факты с признаками коррупционных правонарушений в работников корпуса. |
| **6. Информационное обеспечение антикоррупционной работы** |
| 6.1 | Обеспечение ежегодного повышения квалификации работников корпуса, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | В течение2017-2019 гг. | В 2017 году лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в корпусе, прошли курсы повышения квалификации по программе «Противодействие коррупции в органах государственного управления» |
| 6.2 | Обеспечение обучения государственных гражданских служащих Ростовской области, впервые поступивших на государственную гражданскую службу в департамент для замещения должностей, включенных в перечень, установленный постановлением Правительства Ростовской области от 22.03.2012 г. 220, по образовательным программам в области противодействия коррупции | В течение2017-2019 гг. | В 2017 году лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в корпусе прошёл повышение квалификации в Федеральном государственном образовательном учреждении высшего образования «РАНХиГС при Президенте РФ» по 80-часовой программе «Противодействие коррупции в органах государственного управления» с 03.12.2018 по 14.12.2018.. |
| 6.3 | Организация совещаний (обучающих мероприятий) с работниками корпуса (круглые столы, доклады, информационные материалы) по вопросам противодействия коррупции | В течение2017-2019 гг. | Проведение семинарских занятий, круглых столов, направление информации в подведомственные учреждения о запрете получать подарки в преддверии праздников |
| 6.4 | Проведение обучающих семинаров с работниками корпуса в целях антикоррупционного просвещения, правового воспитания и популяризации этических стандартов поведения | В течение2017-2019 гг. | В 2017 году проведено 3 обучающих семинара в целях антикоррупционного просвещения, правового воспитания и популяризации этических стандартов поведения. |
| 6.5 | Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией | Ежегодно,до 9 декабря | 07.12.2017 состоялось тестирование работников корпуса на знание антикоррупционного законодательства |

**Информация о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции**

**в ГБОУ РО «ШККК» за 2018год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения мероприятия | Информация о реализации |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **1. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер** |
| 1.1 | Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников корпуса, и урегулированию конфликта интересов | В течение2018-2020 гг. | За 2018 год было проведено **1** заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников корпуса, и урегулированию конфликта интересов (от 26.08.2018). |
| 1.2 | Ежегодное рассмотрение на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников корпуса, и урегулированию конфликта интересов отчета о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в корпусе | Ежегоднодо 1 февраля | Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в корпусе за 2018 год запланирован к рассмотрению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников корпуса, и урегулированию конфликта интересов на 29.01.2019 |
| 1.3 | Ежегодное размещение отчета о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в корпусе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте корпуса | Ежегоднодо 1 февраля | Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в корпусе будет размещен на официальном сайте корпуса после утверждения отчета на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников корпуса, и урегулированию конфликта интересов |
| 1.4 | Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности в корпусе, требований законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением указанных лиц к ответственности в случае их несоблюдения | В течение2018-2020 гг. | В корпусе на постоянной основе осуществляется анализ анкетных данных, как при приеме гражданина на работу, так и у действующих сотрудников корпуса, так же проводится анализ закупочной комиссии(родственные связи), анализ сведений о прежнем месте работы при поступлении на работу, проверяются записи трудовых книжек. |
| 1.5 | Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности в корпусе, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | В течение2018-2020 гг. | Приняты меры по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности в корпусее, своевременно актуализируются сведения, содержащиеся в анкетах, при вступлении в брак, изменении места жительства, иные данные.Сведения (в части родственников) планируется актуализировать после внесения в анкету ф. 667-р изменений, касающихся указания в ней сведений о супругах своих братьев и сестер и о братьях и сестрах своих супругов, согласно пп. б) п. 6 Национального плана противодействия коррупции на 2018 – 2020 гг., после 01.03.2019. |
| 1.6 | Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных нормативных актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области | В течение2018-2020 гг. | В 2018 году все нормативные правовые акты корпуса, регулирующие вопросы противодействия коррупции, были приведены в соответствие с действующими областными и федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области. |
| 1.7 | Рассмотрение на совещаниях корпуса вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) корпуса и его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений | Ежеквартально(при поступлениисудебных решений) | В 2018 году не поступало. |
| 1.9 | Представление в управление по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области информации о ходе реализации в департаменте мер по противодействию коррупции с использованием автоматизированной информационной системы «Единая система мониторинга антикоррупционной работы - АИС «Мониторинг» | Ежегодно,за I квартал –до 15 апреля,за II квартал – до 15 июля,за III квартал –15 октября,за IV квартал –до 15 января года,следующегоза отчетным | За 2018 год было представлено **4** отчёта о ходе реализации мер по противодействию коррупции в департаменте по казачеству с использованием «Единой системы мониторинга антикоррупционной работы – АИС «Мониторинг». |
| 1.10 | Представление в управление по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области информации о рекомендованных и фактически примененных мерах юридической ответственности к государственным гражданским служащим Ростовской области, совершившим коррупционные правонарушения, а также случаях неприменения в департаменте мер юридической ответственности | В течение5 рабочих днейс момента привлеченияк юридическойответственностиили появленияобстоятельства,исключающегопривлечениек юридическойответственности | За 2018 год информация не представлялась. |
| **2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений**  |
| 2.1 | Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе в деятельности корпуса по осуществлению закупок для государственных нужд, и устранение выявленных коррупционных рисков | В течение2018-2020 гг. | В 2018 году проводился анализ с целью выявления скрытой аффилированности проведено анкетирование сотрудников корпуса, изучены и проанализированы сведения, содержащиеся в личных делах служащих.При проведении закупок, личной заинтересованности государственных служащих корпусом не установлено. |
| 2.2 | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками корпуса запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | В течение2018-2020 гг. | В 2018 году **все** работники корпуса выполняли комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками корпуса запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции (далее – комплекс), утвержденный Губернатором Ростовской области В.Ю. Голубевым 17.07.2017 согласно письма управления по противодействию коррупции  |
| 2.3 | Проведение работы по выявлению личной заинтересованности работников корпуса при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд | В течение 2018 – 2020 гг. | В 2018 (в 2017 – 275) году корпусом было заключено 230 государственных контрактов. При проведении закупок личной заинтересованности сотрудников корпуса не установлено. |
| 2.4 | Организация работы по рассмотрению уведомлений лиц, замещающих должности в корпусе, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | В течение 2018 – 2020 гг. | В корпусе имеется журнал, в котором регистрируются уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. В 2018 году уведомлений не поступало. |
| 2.5 | Организация работы по обеспечению сообщения лицами, замещающими должности в корпусе, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и иными официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей | В течение 2018 – 2020 гг. | В 2018 году уведомлений о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и иными официальными мероприятиями не поступало. |
| 2.6 | Осуществление проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности в корпусе, ограничений при заключении ими после увольнения с работы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами | В течение 2018 – 2020 гг. | В 2018 году проверка осуществлялась постоянно в соответствии с действующим законодательством. |
| 2.7 | Организация работы по рассмотрению уведомлений работников корпуса о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | В течение 2018 – 2020 гг. | Распоряжением департамента по делам казачества от 07.09.2017 № 2 утверждён порядок уведомления представителя нанимателя о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения.В 2018 году уведомлений не поступало. |
| 2.8 | Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу в корпус, положений действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции. | В течение 2018 – 2020 гг. | В 2018 году со всеми гражданами, впервые поступающими на работу в корпус проводятся консультации, в ходе которых им разъясняются основные положений действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции (под роспись, с фиксацией факта ознакомления в соответствующем журнале). |
| 2.9 | Проведение мероприятий по формированию у работников корпуса негативного отношения к коррупции | Ежегодно,в IV квартале | В 2018 году со всеми работниками корпуса постоянно проводятся консультации в ходе которых им разъясняются основные положений действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции (под роспись, с фиксацией факта ознакомления).На официальной сайте корпуса, формирующие у работников корпуса негативное отношение к коррупции. |
| **3. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов** |
| 3.1 | Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Ростовской области и их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики | В течение2018-2020 гг. | В 2018 году количество проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза – **2** Количество коррупциогенных факторов, выявленных в проектах нормативных правовых актов – **0**, из них исключено – **0**.Количество проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проведена независимая антикоррупционная экспертиза – **2**Количество нормативных правовых актов, в отношении которых проведена независимая антикоррупционная экспертиза – **0**. |
| 3.2 | Обеспечение проведения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, с учетом гарантий, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Ростовской области | Постоянно | Осуществляется в обязательном порядке, все проекты размещаются на портале независимой антикоррупционной экспертизы www.regulation.donland.ru. |
| 3.3 | Организация работы по размещению на Едином портале независимой антикоррупционной экспертизы Ростовской области нормативных правовых актов и их проектов | В течение2018-2020 гг. | В 2018 году на Едином портале независимой антикоррупционной экспертизы Ростовской области (regulation.donland.ru) были размещены **2** нормативных правовых акта Ростовской области и **2** проекта нормативных правовых актов Ростовской области |
| **4. Антикоррупционная работа в сфере закупок товаров, работ, услуг** **для обеспечения государственных нужд** |
| 4.1 | Анализ исполнения лицами, замещающими должности в корпусе, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | В течение2018-2020 гг. | В 2018 году случаев несоблюдения запретов и ограничений гражданскими служащими департамента по делам казачества не установлено. |
| **5. Информационное обеспечение антикоррупционной работы** |
| 5.1 | Обеспечение размещения на официальном сайте корпуса информации об антикоррупционной деятельности (с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, установленных приказом от 07.10.2013 № 53Он) и ежемесячное обновление указанной информации | В течение2018-2020 гг. | В 2018 году ежемесячно обеспечивалось размещение актуальной информации об антикоррупционной деятельности в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте департамента по делам казачества в соответствии с рекомендациями Минтруда России, а так же размещена информация о сведениях о доходах ,расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников корпуса и членов их семей за 2017 год. |
| 5.2 | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в департаменте посредством функционирования «телефона доверия», а также приема поступающих письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции | В течение2018-2020 гг. | В корпусе имеется информационный стенд, отражающий актуальные вопросы профилактики и противодействия коррупции.На официальном сайте корпуса имеется раздел, отражающий актуальную информацию и профилактику противодействия коррупции, там имеются телефоны доверия. Обновление информации на сайте и стенде происходит по мере внесения изменений, дополнений и принятия новых нормативных правовых актов по данному направлению.Случаев обращения граждан и (или) представителей организаций по вопросам противодействия коррупции за 2018 год не было. |
| 5.3 | Взаимодействие с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции, в том числе общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции | В течение2018-2020 гг. | В 2018 году по вопросам противодействия коррупции корпус не взаимодействовал. |
| 5.4 | Взаимодействие со средствами массовой информации в области противодействия коррупции, в том числе оказание им содействия в освещении принимаемых антикоррупционных мер | В течение2018-2020 гг. | В 2018 году по вопросам противодействия коррупции корпус не взаимодействовал. |
| 5.5 | Участие представителей департамента в научно-практических мероприятиях по вопросам противодействия коррупции | По приглашениюорганизаторовсоответствующихмероприятий | В 2018 году представители корпуса в научно-практических мероприятиях по вопросам противодействия коррупции участия не принимали |
| 5.6 | Прием граждан и представителей организаций по вопросам противодействия коррупции | Ежемесячно | За 2018 год в корпусе не зафиксировано обращений граждан и (или) представителей организаций, содержащих факты с признаками коррупционных правонарушений в работников корпуса. |
| **6. Информационное обеспечение антикоррупционной работы** |
| 6.1 | Обеспечение ежегодного повышения квалификации работников корпуса, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | В течение2018-2020 гг. | В 2018 году лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в корпусе, прошли курсы повышения квалификации по программе «Противодействие коррупции в органах государственного управления» |
| 6.2 | Обеспечение обучения государственных гражданских служащих Ростовской области, впервые поступивших на государственную гражданскую службу в департамент для замещения должностей, включенных в перечень, установленный постановлением Правительства Ростовской области от 22.03.2012 г. 220, по образовательным программам в области противодействия коррупции | В течение2018-2020 гг. | В 2018 году лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в корпусе прошёл повышение квалификации в Федеральном государственном образовательном учреждении высшего образования «РАНХиГС при Президенте РФ» по 80-часовой программе «Противодействие коррупции в органах государственного управления» с 03.12.2018 по 14.12.2018.. |
| 6.3 | Организация совещаний (обучающих мероприятий) с работниками корпуса (круглые столы, доклады, информационные материалы) по вопросам противодействия коррупции | В течение2018-2020 гг. | Проведение семинарских занятий, круглых столов, направление информации в подведомственные учреждения о запрете получать подарки в преддверии праздников |
| 6.4 | Проведение обучающих семинаров с работниками корпуса в целях антикоррупционного просвещения, правового воспитания и популяризации этических стандартов поведения | В течение2018-2020 гг. | В 2018 году проведено 3 обучающих семинара в целях антикоррупционного просвещения, правового воспитания и популяризации этических стандартов поведения. |
| 6.5 | Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией | Ежегодно,до 9 декабря | 07.12.2018 состоялось тестирование работников корпуса на знание антикоррупционного законодательства |

**Информация о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции**

**в ГБОУ РО «ШККК» за 2019год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения мероприятия | Информация о реализации |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **1. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер** |
| 1.1 | Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников корпуса, и урегулированию конфликта интересов | В течение2019-2021 гг. | За 2018 год было проведено **1** заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников корпуса, и урегулированию конфликта интересов (от 26.08.2019). |
| 1.2 | Ежегодное рассмотрение на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников корпуса, и урегулированию конфликта интересов отчета о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в корпусе | Ежегоднодо 1 февраля | Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в корпусе за 2019 год запланирован к рассмотрению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников корпуса, и урегулированию конфликта интересов на 29.01.2020 |
| 1.3 | Ежегодное размещение отчета о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в корпусе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте корпуса | Ежегоднодо 1 февраля | Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в корпусе будет размещен на официальном сайте корпуса после утверждения отчета на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников корпуса, и урегулированию конфликта интересов |
| 1.4 | Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности в корпусе, требований законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением указанных лиц к ответственности в случае их несоблюдения | В течение2019-2021 гг. | В корпусе на постоянной основе осуществляется анализ анкетных данных, как при приеме гражданина на работу, так и у действующих сотрудников корпуса, так же проводится анализ закупочной комиссии(родственные связи), анализ сведений о прежнем месте работы при поступлении на работу, проверяются записи трудовых книжек. |
| 1.5 | Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности в корпусе, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | В течение2019-2021 гг. | Приняты меры по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности в корпусее, своевременно актуализируются сведения, содержащиеся в анкетах, при вступлении в брак, изменении места жительства, иные данные.Сведения (в части родственников) планируется актуализировать после внесения в анкету ф. 667-р изменений, касающихся указания в ней сведений о супругах своих братьев и сестер и о братьях и сестрах своих супругов, согласно пп. б) п. 6 Национального плана противодействия коррупции на 2019 – 2021 гг., после 01.03.2019. |
| 1.6 | Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных нормативных актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области | В течение2019-2021 гг. | В 2018 году все нормативные правовые акты корпуса, регулирующие вопросы противодействия коррупции, были приведены в соответствие с действующими областными и федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области. |
| 1.7 | Рассмотрение на совещаниях корпуса вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) корпуса и его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений | Ежеквартально(при поступлениисудебных решений) | В 2019 году не поступало. |
| 1.9 | Представление в управление по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области информации о ходе реализации в департаменте мер по противодействию коррупции с использованием автоматизированной информационной системы «Единая система мониторинга антикоррупционной работы - АИС «Мониторинг» | Ежегодно,за I квартал –до 15 апреля,за II квартал – до 15 июля,за III квартал –15 октября,за IV квартал –до 15 января года,следующегоза отчетным | За 2019 год было представлено **4** отчёта о ходе реализации мер по противодействию коррупции в департаменте по казачеству с использованием «Единой системы мониторинга антикоррупционной работы – АИС «Мониторинг». |
| 1.10 | Представление в управление по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области информации о рекомендованных и фактически примененных мерах юридической ответственности к государственным гражданским служащим Ростовской области, совершившим коррупционные правонарушения, а также случаях неприменения в департаменте мер юридической ответственности | В течение5 рабочих днейс момента привлеченияк юридическойответственностиили появленияобстоятельства,исключающегопривлечениек юридическойответственности | За 2019 год информация не представлялась. |
| **2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений**  |
| 2.1 | Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе в деятельности корпуса по осуществлению закупок для государственных нужд, и устранение выявленных коррупционных рисков | В течение2019-2021 гг. | В 2019 году проводился анализ с целью выявления скрытой аффилированности проведено анкетирование сотрудников корпуса, изучены и проанализированы сведения, содержащиеся в личных делах служащих.При проведении закупок, личной заинтересованности государственных служащих корпусом не установлено. |
| 2.2 | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками корпуса запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | В течение2019-2021 гг. | В 2019 году **все** работники корпуса выполняли комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками корпуса запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции (далее – комплекс), утвержденный Губернатором Ростовской области В.Ю. Голубевым 17.07.2017 согласно письма управления по противодействию коррупции  |
| 2.3 | Проведение работы по выявлению личной заинтересованности работников корпуса при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд | В течение 2019 – 2021 гг. | В 2019 (в 2018 – 230) году корпусом было заключено 306 государственных контрактов. При проведении закупок личной заинтересованности сотрудников корпуса не установлено. |
| 2.4 | Организация работы по рассмотрению уведомлений лиц, замещающих должности в корпусе, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | В течение 2019 – 2021 гг. | В корпусе имеется журнал, в котором регистрируются уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. В 2019 году уведомлений не поступало. |
| 2.5 | Организация работы по обеспечению сообщения лицами, замещающими должности в корпусе, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и иными официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей | В течение 2019 – 2021 гг. | В 2019 году уведомлений о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и иными официальными мероприятиями не поступало. |
| 2.6 | Осуществление проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности в корпусе, ограничений при заключении ими после увольнения с работы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами | В течение 2019 – 2021 гг. | В 2019 году проверка осуществлялась постоянно в соответствии с действующим законодательством. |
| 2.7 | Организация работы по рассмотрению уведомлений работников корпуса о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | В течение 2019 – 2021 гг. | Распоряжением департамента по делам казачества от 07.09.2017 № 2 утверждён порядок уведомления представителя нанимателя о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения.В 2019 году уведомлений не поступало. |
| 2.8 | Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу в корпус, положений действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции. | В течение 2019 – 2021 гг. | В 2019 году со всеми гражданами, впервые поступающими на работу в корпус проводятся консультации, в ходе которых им разъясняются основные положений действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции (под роспись, с фиксацией факта ознакомления в соответствующем журнале). |
| 2.9 | Проведение мероприятий по формированию у работников корпуса негативного отношения к коррупции | Ежегодно,в IV квартале | В 2019 году со всеми работниками корпуса постоянно проводятся консультации в ходе которых им разъясняются основные положений действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции (под роспись, с фиксацией факта ознакомления).На официальной сайте корпуса, формирующие у работников корпуса негативное отношение к коррупции. |
| **3. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов** |
| 3.1 | Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Ростовской области и их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики | В течение2019-2021 гг. | В 2019 году количество проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза – **2** Количество коррупциогенных факторов, выявленных в проектах нормативных правовых актов – **0**, из них исключено – **0**.Количество проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проведена независимая антикоррупционная экспертиза – **2**Количество нормативных правовых актов, в отношении которых проведена независимая антикоррупционная экспертиза – **0**. |
| 3.2 | Обеспечение проведения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, с учетом гарантий, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Ростовской области | Постоянно | Осуществляется в обязательном порядке, все проекты размещаются на портале независимой антикоррупционной экспертизы www.regulation.donland.ru. |
| 3.3 | Организация работы по размещению на Едином портале независимой антикоррупционной экспертизы Ростовской области нормативных правовых актов и их проектов | В течение2019-2021 гг. | В 2019 году на Едином портале независимой антикоррупционной экспертизы Ростовской области (regulation.donland.ru) были размещены **2** нормативных правовых акта Ростовской области и **2** проекта нормативных правовых актов Ростовской области |
| **4. Антикоррупционная работа в сфере закупок товаров, работ, услуг** **для обеспечения государственных нужд** |
| 4.1 | Анализ исполнения лицами, замещающими должности в корпусе, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | В течение2019-2021 гг. | В 2019 году случаев несоблюдения запретов и ограничений гражданскими служащими департамента по делам казачества не установлено. |
| **5. Информационное обеспечение антикоррупционной работы** |
| 5.1 | Обеспечение размещения на официальном сайте корпуса информации об антикоррупционной деятельности (с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, установленных приказом от 07.10.2013 № 53Он) и ежемесячное обновление указанной информации | В течение2019-2021 гг. | В 2019 году ежемесячно обеспечивалось размещение актуальной информации об антикоррупционной деятельности в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте департамента по делам казачества в соответствии с рекомендациями Минтруда России, а так же размещена информация о сведениях о доходах ,расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников корпуса и членов их семей за 2017 год. |
| 5.2 | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в департаменте посредством функционирования «телефона доверия», а также приема поступающих письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции | В течение2019-2021 гг. | В корпусе имеется информационный стенд, отражающий актуальные вопросы профилактики и противодействия коррупции.На официальном сайте корпуса имеется раздел, отражающий актуальную информацию и профилактику противодействия коррупции, там имеются телефоны доверия. Обновление информации на сайте и стенде происходит по мере внесения изменений, дополнений и принятия новых нормативных правовых актов по данному направлению.Случаев обращения граждан и (или) представителей организаций по вопросам противодействия коррупции за 2019 год не было. |
| 5.3 | Взаимодействие с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции, в том числе общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции | В течение2019-2021 гг. | В 2019 году по вопросам противодействия коррупции корпус не взаимодействовал. |
| 5.4 | Взаимодействие со средствами массовой информации в области противодействия коррупции, в том числе оказание им содействия в освещении принимаемых антикоррупционных мер | В течение2019-2021 гг. | В 2019 году по вопросам противодействия коррупции корпус не взаимодействовал. |
| 5.5 | Участие представителей департамента в научно-практических мероприятиях по вопросам противодействия коррупции | По приглашениюорганизаторовсоответствующихмероприятий | В 2019 году представители корпуса в научно-практических мероприятиях по вопросам противодействия коррупции участия не принимали |
| 5.6 | Прием граждан и представителей организаций по вопросам противодействия коррупции | Ежемесячно | За 2019 год в корпусе не зафиксировано обращений граждан и (или) представителей организаций, содержащих факты с признаками коррупционных правонарушений в работников корпуса. |
| **6. Информационное обеспечение антикоррупционной работы** |
| 6.1 | Обеспечение ежегодного повышения квалификации работников корпуса, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | В течение2019-2021 гг. | В 2019 году лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в корпусе, прошли курсы повышения квалификации по программе «Противодействие коррупции в органах государственного управления» |
| 6.2 | Обеспечение обучения государственных гражданских служащих Ростовской области, впервые поступивших на государственную гражданскую службу в департамент для замещения должностей, включенных в перечень, установленный постановлением Правительства Ростовской области от 22.03.2012 г. 220, по образовательным программам в области противодействия коррупции | В течение2019-2021 гг. | В 2019 году лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в корпусе прошёл повышение квалификации в Федеральном государственном образовательном учреждении высшего образования «РАНХиГС при Президенте РФ» по 80-часовой программе «Противодействие коррупции в органах государственного управления» с 03.12.2018 по 14.12.2018.. |
| 6.3 | Организация совещаний (обучающих мероприятий) с работниками корпуса (круглые столы, доклады, информационные материалы) по вопросам противодействия коррупции | В течение2019-2021 гг. | Проведение семинарских занятий, круглых столов, направление информации в подведомственные учреждения о запрете получать подарки в преддверии праздников |
| 6.4 | Проведение обучающих семинаров с работниками корпуса в целях антикоррупционного просвещения, правового воспитания и популяризации этических стандартов поведения | В течение2019-2021 гг. | В 2018 году проведено 3 обучающих семинара в целях антикоррупционного просвещения, правового воспитания и популяризации этических стандартов поведения. |
| 6.5 | Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией | Ежегодно,до 9 декабря | 07.12.2019 состоялось тестирование работников корпуса на знание антикоррупционного законодательства |

**Информация о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции**

**в ГБОУ РО «ШККК» за 2020год**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения мероприятия | Информация о реализации |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| **1. Организационное и правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер** |
| 1.1 | Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников корпуса, и урегулированию конфликта интересов | В течение2020-2022 гг. | За 2020 год было проведено **1** заседание комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников корпуса, и урегулированию конфликта интересов (от 26.08.2020). |
| 1.2 | Ежегодное рассмотрение на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников корпуса, и урегулированию конфликта интересов отчета о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в корпусе | Ежегоднодо 1 февраля | Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в корпусе за 2020 год запланирован к рассмотрению на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников корпуса, и урегулированию конфликта интересов на 29.01.2021 |
| 1.3 | Ежегодное размещение отчета о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в корпусе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте корпуса | Ежегоднодо 1 февраля | Отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в корпусе будет размещен на официальном сайте корпуса после утверждения отчета на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников корпуса, и урегулированию конфликта интересов |
| 1.4 | Принятие мер по повышению эффективности контроля за соблюдением лицами, замещающими должности в корпусе, требований законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, в том числе за привлечением указанных лиц к ответственности в случае их несоблюдения | В течение2020-2022 гг. | В корпусе на постоянной основе осуществляется анализ анкетных данных, как при приеме гражданина на работу, так и у действующих сотрудников корпуса, так же проводится анализ закупочной комиссии(родственные связи), анализ сведений о прежнем месте работы при поступлении на работу, проверяются записи трудовых книжек. |
| 1.5 | Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности в корпусе, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при поступлении на работу, об их родственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | В течение2020-2022 гг. | Приняты меры по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих должности в корпусее, своевременно актуализируются сведения, содержащиеся в анкетах, при вступлении в брак, изменении места жительства, иные данные.Сведения (в части родственников) планируется актуализировать после внесения в анкету ф. 667-р изменений, касающихся указания в ней сведений о супругах своих братьев и сестер и о братьях и сестрах своих супругов, согласно пп. б) п. 6 Национального плана противодействия коррупции на 2020 – 2022 гг., после 01.03.2021. |
| 1.6 | Мониторинг антикоррупционного законодательства и приведение локальных нормативных актов, регулирующих вопросы противодействия коррупции, в соответствие с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области | В течение2020-2022 гг. | В 2020 году все нормативные правовые акты корпуса, регулирующие вопросы противодействия коррупции, были приведены в соответствие с действующими областными и федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ростовской области. |
| 1.7 | Рассмотрение на совещаниях корпуса вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) корпуса и его должностных лиц в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений | Ежеквартально(при поступлениисудебных решений) | В 2020 году не поступало. |
| 1.9 | Представление в управление по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области информации о ходе реализации в департаменте мер по противодействию коррупции с использованием автоматизированной информационной системы «Единая система мониторинга антикоррупционной работы - АИС «Мониторинг» | Ежегодно,за I квартал –до 15 апреля,за II квартал – до 15 июля,за III квартал –15 октября,за IV квартал –до 15 января года,следующегоза отчетным | За 2020 год было представлено **4** отчёта о ходе реализации мер по противодействию коррупции в департаменте по казачеству с использованием «Единой системы мониторинга антикоррупционной работы – АИС «Мониторинг». |
| 1.10 | Представление в управление по противодействию коррупции при Губернаторе Ростовской области информации о рекомендованных и фактически примененных мерах юридической ответственности к государственным гражданским служащим Ростовской области, совершившим коррупционные правонарушения, а также случаях неприменения в департаменте мер юридической ответственности | В течение5 рабочих днейс момента привлеченияк юридическойответственностиили появленияобстоятельства,исключающегопривлечениек юридическойответственности | За 2020 год информация не представлялась. |
| **2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений**  |
| 2.1 | Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе в деятельности корпуса по осуществлению закупок для государственных нужд, и устранение выявленных коррупционных рисков | В течение2020-2022 гг. | В 2020 году проводился анализ с целью выявления скрытой аффилированности проведено анкетирование сотрудников корпуса, изучены и проанализированы сведения, содержащиеся в личных делах служащих.При проведении закупок, личной заинтересованности государственных служащих корпусом не установлено. |
| 2.2 | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками корпуса запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | В течение2020-2022 гг. | В 2020 году **все** работники корпуса выполняли комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками корпуса запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции (далее – комплекс), утвержденный Губернатором Ростовской области В.Ю. Голубевым 17.07.2017 согласно письма управления по противодействию коррупции  |
| 2.3 | Проведение работы по выявлению личной заинтересованности работников корпуса при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд | В течение 2020 – 2022 гг. | В 2020 (в 2019 – 306) году корпусом было заключено 231 государственных контрактов. При проведении закупок личной заинтересованности сотрудников корпуса не установлено. |
| 2.4 | Организация работы по рассмотрению уведомлений лиц, замещающих должности в корпусе, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | В течение 2020 – 2022 гг. | В корпусе имеется журнал, в котором регистрируются уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. В 2020 году уведомлений не поступало. |
| 2.5 | Организация работы по обеспечению сообщения лицами, замещающими должности в корпусе, о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и иными официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей | В течение 2020 – 2022 гг. | В 2020 году уведомлений о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и иными официальными мероприятиями не поступало. |
| 2.6 | Осуществление проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности в корпусе, ограничений при заключении ими после увольнения с работы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами | В течение 2020 – 2022 гг. | В 2020 году проверка осуществлялась постоянно в соответствии с действующим законодательством. |
| 2.7 | Организация работы по рассмотрению уведомлений работников корпуса о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | В течение 2020 – 2022 гг. | Распоряжением департамента по делам казачества от 07.09.2017 № 2 утверждён порядок уведомления представителя нанимателя о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения.В 2020 году уведомлений не поступало. |
| 2.8 | Организация работы по доведению до граждан, поступающих на работу в корпус, положений действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции. | В течение 2020 – 2022 гг. | В 2020 году со всеми гражданами, впервые поступающими на работу в корпус проводятся консультации, в ходе которых им разъясняются основные положений действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции (под роспись, с фиксацией факта ознакомления в соответствующем журнале). |
| 2.9 | Проведение мероприятий по формированию у работников корпуса негативного отношения к коррупции | Ежегодно,в IV квартале | В 2020 году со всеми работниками корпуса постоянно проводятся консультации в ходе которых им разъясняются основные положений действующего законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции (под роспись, с фиксацией факта ознакомления).На официальной сайте корпуса, формирующие у работников корпуса негативное отношение к коррупции. |
| **3. Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и их проектов** |
| 3.1 | Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Ростовской области и их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики | В течение2020-2022 гг. | В 2020 году количество проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза – **2** Количество коррупциогенных факторов, выявленных в проектах нормативных правовых актов – **0**, из них исключено – **0**.Количество проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проведена независимая антикоррупционная экспертиза – **2**Количество нормативных правовых актов, в отношении которых проведена независимая антикоррупционная экспертиза – **0**. |
| 3.2 | Обеспечение проведения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, с учетом гарантий, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Ростовской области | Постоянно | Осуществляется в обязательном порядке, все проекты размещаются на портале независимой антикоррупционной экспертизы www.regulation.donland.ru. |
| 3.3 | Организация работы по размещению на Едином портале независимой антикоррупционной экспертизы Ростовской области нормативных правовых актов и их проектов | В течение2020-2022 гг. | В 2020 году на Едином портале независимой антикоррупционной экспертизы Ростовской области (regulation.donland.ru) были размещены **2** нормативных правовых акта Ростовской области и **2** проекта нормативных правовых актов Ростовской области |
| **4. Антикоррупционная работа в сфере закупок товаров, работ, услуг** **для обеспечения государственных нужд** |
| 4.1 | Анализ исполнения лицами, замещающими должности в корпусе, запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | В течение2020-2022 гг. | В 2020 году случаев несоблюдения запретов и ограничений гражданскими служащими департамента по делам казачества не установлено. |
| **5. Информационное обеспечение антикоррупционной работы** |
| 5.1 | Обеспечение размещения на официальном сайте корпуса информации об антикоррупционной деятельности (с учетом рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, установленных приказом от 07.10.2013 № 53Он) и ежемесячное обновление указанной информации | В течение2020-2022 гг. | В 2020 году ежемесячно обеспечивалось размещение актуальной информации об антикоррупционной деятельности в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте департамента по делам казачества в соответствии с рекомендациями Минтруда России, а так же размещена информация о сведениях о доходах ,расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников корпуса и членов их семей за 2019 год. |
| 5.2 | Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в департаменте посредством функционирования «телефона доверия», а также приема поступающих письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции | В течение2020-2022 гг. | В корпусе имеется информационный стенд, отражающий актуальные вопросы профилактики и противодействия коррупции.На официальном сайте корпуса имеется раздел, отражающий актуальную информацию и профилактику противодействия коррупции, там имеются телефоны доверия. Обновление информации на сайте и стенде происходит по мере внесения изменений, дополнений и принятия новых нормативных правовых актов по данному направлению.Случаев обращения граждан и (или) представителей организаций по вопросам противодействия коррупции за 2020 год не было. |
| 5.3 | Взаимодействие с институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции, в том числе общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции | В течение2020-2022 гг. | В 2020 году по вопросам противодействия коррупции корпус не взаимодействовал. |
| 5.4 | Взаимодействие со средствами массовой информации в области противодействия коррупции, в том числе оказание им содействия в освещении принимаемых антикоррупционных мер | В течение2020-2022 гг. | В 2020 году по вопросам противодействия коррупции корпус не взаимодействовал. |
| 5.5 | Участие представителей департамента в научно-практических мероприятиях по вопросам противодействия коррупции | По приглашениюорганизаторовсоответствующихмероприятий | В 2020 году представители корпуса в научно-практических мероприятиях по вопросам противодействия коррупции участия не принимали |
| 5.6 | Прием граждан и представителей организаций по вопросам противодействия коррупции | Ежемесячно | За 2020 год в корпусе не зафиксировано обращений граждан и (или) представителей организаций, содержащих факты с признаками коррупционных правонарушений в работников корпуса. |
| **6. Информационное обеспечение антикоррупционной работы** |
| 6.1 | Обеспечение ежегодного повышения квалификации работников корпуса, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | В течение2020-2022 гг. | В 2020 году лица, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в корпусе, прошли курсы повышения квалификации по программе «Противодействие коррупции в органах государственного управления» |
| 6.2 | Обеспечение обучения государственных гражданских служащих Ростовской области, впервые поступивших на государственную гражданскую службу в департамент для замещения должностей, включенных в перечень, установленный постановлением Правительства Ростовской области от 22.03.2012 г. 220, по образовательным программам в области противодействия коррупции | В течение2020-2022 гг. | В 2020 году лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в корпусе прошёл повышение квалификации в Федеральном государственном образовательном учреждении высшего образования «РАНХиГС при Президенте РФ» по 80-часовой программе «Противодействие коррупции в органах государственного управления» с 03.12.2018 по 14.12.2020. |
| 6.3 | Организация совещаний (обучающих мероприятий) с работниками корпуса (круглые столы, доклады, информационные материалы) по вопросам противодействия коррупции | В течение2020-2022 гг. | Проведение семинарских занятий, круглых столов, направление информации в подведомственные учреждения о запрете получать подарки в преддверии праздников |
| 6.4 | Проведение обучающих семинаров с работниками корпуса в целях антикоррупционного просвещения, правового воспитания и популяризации этических стандартов поведения | В течение2020-2022 гг. | В 2020 году проведено 3 обучающих семинара в целях антикоррупционного просвещения, правового воспитания и популяризации этических стандартов поведения. |
| 6.5 | Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией | Ежегодно,до 9 декабря | 07.12.2020 состоялось тестирование работников корпуса на знание антикоррупционного законодательства |