УТВЕРЖДЕНА
решением совместного заседания Педагогического
совета Шахтинского казачьего кадетского корпуса № 3
«05» декабря 2022 г.

План мероприятий «дорожная карта»
развития Национальной системы квалификаций в ГБОУ РО «ШККК» на период 2022 – 2024 гг.

№№ п/п	Мероприятия	Результаты	Сроки реализации	Ответственные за реализацию
1.	**Задача 1. Формирование инфраструктуры национальной системы квалификаций в Ростовской области, обеспечение информационной доступности национальной системы квалификаций для участников системы**			
1.1.	Обеспечение доступности информации о функционировании национальной системы квалификаций (далее - НСК) в ОУ	Организовано информирование граждан о ресурсах и возможностях НСК на Сайте корпуса	постоянно	Администрация ОУ
1.2.	Проведение в ОУ региональных мероприятий (круглые столы, конференции, проектно-аналитические сессии и др.) по вопросам НСК, а также участие представителей Ростовской области в мероприятиях по вопросам НСК федерального уровня	Обеспечено рассмотрение основных вопросов развития НСК на региональном (межрегиональном) уровне	ежегодно	Администрация ОУ
1.3.	Организация подготовки экспертов и методистов в сфере НСК (в области применения профессиональных стандартов, в сфере независимой оценки квалификаций, в области профессионально - общественной аккредитации, в сфере разработки профессиональных стандартов и оценочных средств и пр.)	Организуется подготовка экспертного сообщества для развития системы квалификаций, включение экспертов в сводный реестр экспертов НАРК и в региональный сводный реестр	2022, далее постоянно	Администрация ОУ
1.4.	Проведение обучающих семинаров для сотрудников и представителей работодателя по вопросам применения профессиональных стандартов, независимой оценки квалификаций на предприятиях и в	Проводятся обучающие семинары	ежегодно	Администрация ОУ

	организациях области			
	Ожидаемый результат: • проведена оценка достигнутых результатов при реализации задач развития НСК; • информация о процедурах и сервисах НСК размещена в средствах массовой информации регионального уровня, на сайте корпуса; • лучшие практики применения инструментов НСК, в том числе профессиональных стандартов доступны для работодателей; • для работодателей и граждан сформирована нормативно-правовая среда для повышения уровня персональных квалификаций			
2.	**Задача 2. Внедрение профессиональных стандартов в деятельность предприятий и организаций Ростовской области, применение профессиональных стандартов и независимой оценки квалификаций**			
2.1.	Проведение обучения (переобучения, повышения квалификации) работников, не отвечающих требованиям профессиональных стандартов	Проводится повышение квалификации работников, не отвечающих требованиям профессиональных стандартов	ежегодно	Администрация ОУ
2.2.	Организация подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадровых работников по вопросам национальной системы квалификаций.	Проводится обеспечение прохождения повышения квалификации кадровых работников, не отвечающих требованиям профессиональных стандартов		Администрация ОУ
3.	**Задача 3 . Мониторинг развития НСК**			
3.1.	Формирование отчета о ходе реализации мероприятий Дорожной карты	подготовка отчета	ежегодно, не позднее 31 марта года, следующего за отчетным	участники и ответственные исполнители мероприятий дорожной карты
3.2.	Подготовка справочных и аналитических материалов о состоянии НСК в ОУ	составление и предоставление информационно-аналитических материалов заинтересованным лицам, подготовка предложений по развитию НСК	ежегодно, не позднее 31 марта года, следующего за отчетным	Администрация ОУ
	Ожидаемый результат: • проводится регулярный мониторинг реализации задач развития национальной системы квалификаций, оценка достигнутых результатов, влияния на профессионально-квалификационную структуру регионального рынка труда и систему подготовки кадров; • подготовлены и реализованы предложения по развитию НСК			