

ОДОБРЕНО

Протоколом комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников ГБОУ РО «ШККК» и урегулированию конфликта интересов от 15.01.2021 № 1__

ОТЧЕТ о реализации плана по противодействию коррупции в 2020 году

№ пп	Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные	Результаты исполнения мероприятий плана
1	2	3	4	5
1. Организационные мероприятия				
1.	Размещение на сайте корпуса актуальной информации об антикоррупционной деятельности с учетом рекомендаций Минтруда России, установленных приказом от 07.10.2013 № 530н	постоянно	Цветов С.Н.	В актуальном режиме поддерживается раздел «Противодействие коррупции», размещенный на официальном сайте корпуса и посвященный вопросам противодействия коррупции в соответствии с требованиями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 № 530н.
2.	Организация проведения мероприятий в Корпусе, направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры обучающихся	в течение 2020 г.	Чертова И.Г. Литвинов С.В. Пронь Е.С. Классные руководители	С целью реализации антикоррупционной образовательно-просветительской деятельности, формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся в рамках годовых планов воспитательной работы с обучающимися проведены мероприятия, направленные на повышение уровня правосознания и правовой культуры, формирование антикоррупционного мировоззрения, ценностных установок и развитие способностей, необходимых для утверждения у кадет гражданской позиции в отношении коррупции: <ul style="list-style-type: none"> - социологические исследования среди родителей и воспитанников по выявлению отношения к коррупции («Удовлетворенность потребителей услуг качеством образования»); - недели правовых знаний с целью повышение уровня правосознания и правовой культуры (тематические классные часы «Наши права - наши обязанности», «Право на образование», книжные выставки «Права человека», «Закон в твоей жизни»); - организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией, различных мероприятий (оформление стендов в образовательных организациях, проведение классных часов, обсуждение проблемы коррупции

1	2	3	4	5
				<p>среди работников образовательных организаций);</p> <ul style="list-style-type: none"> - конкурсы творческих работ, направленные на снижение правового нигилизма среди молодёжи, формирование антикоррупционного мировоззрения и нетерпимости к коррупционному поведению в современном социуме. Детские работы отражали социальные проблемы, связанные с коррупционными явлениями, пути формирования антикоррупционного общественного мнения и возможные меры, которые могут быть приняты для построения эффективной системы противодействия коррупции; - анкетирование 11 классников по направлениям: «Антикоррупция», «Социальные факторы, влияющие на нравственное и психологическое состояние подростка»; - тематические классные часы: «Коррупция как социально-опасное явление», «Что такое коррупция», «Коррупция в России – значительная проблема», «Сказать коррупции «Нет», «Современная жизнь – «О времена, о нравы!»; - месячники профилактики «Благополучие поколений»; - разработка методических материалов антикоррупционного просветительского содержания: «Что делать, если у Вас вымогают взятку»; - в рамках мониторинга признаков коррупционных проявлений в учреждении проводятся индивидуальные беседы с кадетами, родительской общественностью. <p>В доступном для посетителей и обучающихся месте размещен стенд, содержащий сведения о почтовом и электронном адресе, номере «телефона доверия» («горячей линии») Департамента по делам казачества и кадетских учебных заведений РО и правоохранительных органов, по которым можно передать информацию, содержащую сведения о коррупции; о порядке предоставления платных образовательных услуг, привлечения спонсорской и благотворительной помощи, обжалования неправомерных действий по их привлечению.</p> <p>Разработаны методические рекомендации для педагогов по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся.</p>

1	2	3	4	5
				<p>Актуализирована информация на официальном сайте, в том числе о результатах финансово-хозяйственной деятельности.</p> <p>В корпусе постоянно проводится работа по анализу заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции.</p> <p>В целях обеспечения информационной открытости образовательной деятельности проводится мониторинг сайта на соответствие законодательству Российской Федерации.</p>
3.	<p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции посредством функционирования «телефона доверия», а также приема письменных сообщений по вопросам противодействия коррупции, поступающих в корпус.</p> <p>Сбор подписей сотрудников в журналах ознакомления работников с Локальными нормативными актами по противодействию коррупции.</p>	постоянно	Журавлева В.Г.	<p>На сайте корпуса в разделе «Горячая линия» есть номер телефона для оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции.</p> <p>За отчетный период обращений участников образовательного процесса не поступало.</p>
4.	Формирование плана противодействия коррупции на 2021 год	декабрь 2020 г.	Пронь Е.С.	Подготовлен план противодействия коррупции на 2021 год
2. Практические мероприятия				
5.	Прием граждан и представителей организаций по вопросам противодействия коррупции	ежемесячно	Бобыльченко В.А.	За отчетный период обращений участников образовательного процесса не поступало.
6.	Взаимодействие с родительской общественностью по вопросам противодействия коррупции	постоянно	Бобыльченко В.А.	<p>На заседании родительского комитета корпуса за отчетный период рассмотрены вопросы о мерах по предупреждению коррупционных проявлений в ГБОУ РО «ШККК»</p> <p>Члены родительского комитета приняли участие в рассмотрении вопроса по внесению изменений в план мероприятий по противодействию коррупции на 2021 год, направленных на достижение конкретных результатов в работе по предупреждению коррупции, минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.</p>
7.	Взаимодействие с институтами гражданского общества по вопросам	постоянно	Бобыльченко В.А.	В рамках взаимодействия с общественными организациями, уставной задачей которых является участие в противодействии

1	2	3	4	5
	противодействия коррупции, в том числе общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции			коррупции, в ноябре 2020 года проведен семинар с сотрудниками корпуса, в котором участвовали представители общественной палаты г.Шахты, с обсуждением темы «Применение антикоррупционного законодательства в контрактной системе в сфере закупок».
8.	Взаимодействие со средствами массовой информации в области противодействия коррупции, в том числе оказание им содействия в освещении антикоррупционных мер	постоянно	Пронь Е.С.	Совместно с инженером электроником Цветовым С.Н. и кибердружиной корпуса ведется мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в корпусе.
3. Вопросы кадровой политики				
9.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению сотрудниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	в течение 2020 г.	Пронь Е.С.	<p>Отделом кадров подготовлена памятка об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждению коррупционных правонарушений.</p> <p>В августе 2020 года проведена беседа в преддверии начала нового учебного года 2020-2021 с напоминанием о необходимости уведомления об иной оплачиваемой работе, о соблюдении требований ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».</p> <p>В ноябре 2020 г. проведено тестирование сотрудников на знание антикоррупционного законодательства.</p>
10.	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности	в течение 2020 г.	Пронь Е.С.	<p>В течение 2020 года нарушений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в минорбразовании Ростовской области не зарегистрировано. Материалы в отношении сотрудников, предоставивших недостоверные или неполные сведения в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, не передавались.</p>
11.	Организация работы по обеспечению сообщения лицами о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и иными официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением	в течение 2020 г.	Пронь Е.С.	<p>Материалы в отношении сотрудников, предоставивших недостоверные или неполные сведения в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, не передавались.</p>

1	2	3	4	5
	служебных (должностных) обязанностей			
12.	Проведение мероприятий по формированию у сотрудников негативного отношения к коррупции	ноябрь 2020 г.	Пронь Е.С.	<p>В октябре 2020 года состоялся семинар с сотрудниками корпуса, в котором участвовали представители общественной палаты г. Шахты, с обсуждением темы «Применение антикоррупционного законодательства в контрактной системе в сфере закупок».</p> <p>В декабре 2020 года проведено совещание с педработниками по вопросам противодействия коррупции.</p> <p>Распространены памятки, разработанные Прокуратурой Ростовской области, об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, увольнение в связи с утратой доверия.</p>
13.	Формирование кадрового резерва должностей, в том числе должностей с особым риском коррупции	постоянно	Пронь Е.С.	<p>Работа по формированию кадрового резерва должностей. С лицами, претендующими на включение в кадровый резерв, в том числе на должности с особым риском коррупции, проводится разъяснительная работа по вопросам противодействия коррупции, а также учитываются их знания Федеральных законов «О государственной гражданской службе Российской Федерации», «О противодействии коррупции» (наряду с другими нормативными правовыми актами, регламентирующими деятельность при проведении конкурсных и аттестационных процедур.</p>
14.	Проведение проверок по случаям несоблюдения сотрудниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, а также применения соответствующих мер юридической ответственности	по мере необходимости	Пронь Е.С.	<p>В 2020 году оснований для проведения проверок по случаям несоблюдения сотрудниками ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, а также применения соответствующих мер юридической ответственности не было.</p>
15.	Проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов	по мере необходимости	Чертова И.Г.	В 2020 году проведено 3 заседания комиссии
16.	Размещение на официальном сайте в	по мере	Цветов С.Н.	Информация о комиссии размещена на сайте в сети

1	2	3	4	5
	информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сети Интернет) информации о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов	необходимости		Интернет
17.	Организация повышения квалификации сотрудников по программам противодействия коррупции, в т.ч. должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	ежегодно	Пронь Е.С.	В 2020 году по программам противодействия коррупции сотрудники обучены не были.
18.	Организация проведения оценок коррупционных рисков, возникающих при реализации корпусом своих функций, и внесение (при необходимости) изменений локальные акты	ежегодно	Пронь Е.С.	В сентябре 2020 года проведена оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных на ГБОУ РО «ШККК» функций, и мониторинг исполнения должностных обязанностей сотрудниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками, который одобрен на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов
19.	Проведение тестирования сотрудников на знание антикоррупционного законодательства	сентябрь - октябрь 2020 г.	Пронь Е.С.	В ноябре т.г. проведено тестирование сотрудников на знание антикоррупционного законодательства.
20.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей в корпусе, требований к служебному поведению в соответствии	по мере необходимости	Пронь Е.С.	В 2020 году оснований для проведения проверок достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей и лицами, замещающими указанные должности, и соблюдения лицами, замещающими указанные должности, требований к служебному поведению не было.
21.	Актуализация информации на стенде по противодействию коррупции в соответствии с антикоррупционным законодательством	по мере необходимости	Пронь Е.С.	Оформлен информационный стенд «Противодействие коррупции» с наглядным материалом по формированию антикоррупционного мировоззрения. По мере необходимости информация на стенде актуализируется.
4. Антикоррупционная образовательно-просветительская деятельность				
22.	Включение в учебные планы на 2020-2021 учебный год в старших классах курсов (модулей) по формированию	сентябрь 2020 г.	Учителя-предметники	В учебные планы на 2020-2021 учебный год в старших классах включены курсы (модули) по формированию антикоррупционного мировоззрения учащихся. Изучение

1	2	3	4	5
	антикоррупционного мировоззрения учащихся общеобразовательных организаций области			материалов антикоррупционной направленности проводится в рамках изучения предметов «Обществознание», «Право», «Экономика», «История», а также элективных курсов.
23.	Мониторинг наличия курсов (модулей) по формированию антикоррупционного мировоззрения учащихся в учебных планах	сентябрь 2020 г.	Чертова И.Г.	Проведенный мониторинг показал, что в учебные планы включены курсы (модули) антикоррупционного мировоззрения учащихся общеобразовательных организаций области. Формирование антикоррупционного мировоззрения и повышение общего уровня правосознания и правовой культуры учащихся осуществляется в рамках реализации основной образовательной программы посредством включения в рабочие программы учителей экономики, обществознания, права модулей, дидактических единиц, направленных на решение задач формирования антикоррупционного мировоззрения, изучения элективных курсов, а также при реализации программы воспитания и социализации обучающихся на уровне основного общего и среднего общего образования, содержащей направления, обеспечивающие духовно-нравственное развитие и воспитание обучающихся, их социализацию, формирование правовой культуры.
5. Обеспечение прозрачности деятельности корпуса				
24.	Размещение на официальном сайте корпуса в сети Интернет статистических и аналитических данных о предоставлении государственных услуг, включая ежеквартальные отчеты о полученных и рассмотренных жалобах по вопросам предоставления государственных услуг	по мере необходимости, но не реже 1 раза в квартал	Чертова И.Г. Пронь Е.С. Казакова Т.В.	На сайте корпуса размещена информация о предоставлении государственных услуг, предоставляемых в ГБОУ РО «ШККК» В течение 2020 года в корпус не поступали жалобы по вопросам предоставления государственных услуг.
25.	Мониторинг исполнения постановления Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»	ежеквартально	Чертова И.Г.	Один раз в квартал проводится фиксация и анализ данных мониторинга. Осуществляется выборочная детальная проверка сайта.

1	2	3	4	5
6. Антикоррупционная работа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд.				
26.	Обеспечение прозрачности и эффективного использования условий, процедур и механизмов государственных закупок, проводимых ГБОУ РО «ШККК»	постоянно	Казакова Т.В.	Прозрачность государственных закупок, проводимых ГБОУ РО «ШККК» области в 2020 году обеспечивались путем размещения информации о закупках в Единой информационной системе в предусмотренных законодательством случаях, а так же полнотой и достоверностью размещенной информации в полном соответствии со ст. 7 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ.
27.	Проведение мониторинга по выявлению случаев несоблюдения требований об отсутствии конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, установленных п.9 ст. 31 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ	ежегодно, до 1 декабря	Казакова Т.В.	По результатам мониторинга конфликты интересов между участниками закупок и работниками корпуса отсутствовали.
28.	Совершенствование условий, процедур и механизмов осуществления проводимых ГБОУ РО «ШККК» закупок товаров, работ, услуг	ежегодно, до 1 декабря	Казакова Т.В.	По результатам мониторинга конфликты интересов между участниками закупок и работниками корпуса отсутствовали.
29.	Выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности по осуществлению закупок	постоянно	Казакова Т.В.	Требования действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг в ГБОУ РО «ШККК» соблюдались неукоснительно.