

**Информация о выполнении в ГБОУ РО «ШККК» мероприятий, предусмотренных Комплексом организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, за 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Проводимые мероприятия
1	2	3	4
1.	Разработка памяток по ключевым вопросам противодействия коррупции, в том числе об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждении коррупционных правонарушений, связанных с работой в ГБОУ РО «ШККК»	Ежегодно	<p>В ГБОУ РО «ШККК» разработаны:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- памятка о порядке действий работника в случаях склонения к коррупционным правонарушениям;</li> <li>- памятка об ограничениях, запретах, требованиях к служебному поведению и предупреждению коррупционных правонарушений, связанных с работой в ГБОУ РО «ШККК»;</li> <li>- методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции в ГБОУ РО «ШККК».</li> </ul>
2.	Проведение мероприятий (лекции, семинары, круглые столы, тренинги и т.д.), направленных на соблюдение сотрудниками ГБОУ РО «ШККК» запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, с привлечением педагогического состава, представителей общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции.	Постоянно	Состоялась беседа с прокурором г. Шахты: «Коррупция, как социальное явление». Рассказали об истории возникновения коррупции в России, о формах проявления такого пагубного явления, а так же об основных задачах противодействия коррупции с демонстрацией документального фильма «Стоп коррупция».
3.	Ознакомление граждан (при приеме работу) с положениями законодательства Российской Федерации, Ростовской области о противодействии коррупции, в том числе о соблюдении ими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции.	Постоянно	<p>С лицами, впервые поступающими в ГБОУ РО «ШККК», проводится собеседование по основным положениям законодательства о государственной гражданской службе и антикоррупционного законодательства.</p> <p>Так же, при назначении на должность сотрудник ознакомливается с законодательством Российской Федерации, Ростовской области, актами ГБОУ РО «ШККК» по вопросам соблюдения антикоррупционных запретов, ограничений и обязанностей лично под роспись, в т.ч. Федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также с должностным регламентом под роспись.</p>
4.	Проведение тестирования сотрудников ГБОУ РО «ШККК», поступающих на работу, по	При проведении	Вопросы по оценке знаний положений антикоррупционного законодательства, в том числе запретов, ограничений и требований,

	оценке знаний положений антикоррупционного законодательства, в том числе запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	мероприятий	установленных в целях противодействия коррупции включены в тестовые задания
5.	Привлечение общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, к участию в проведении комплекса мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией.	Ежегодно (9 декабря)	Проведение мероприятия, посвященного Международному дню борьбы с коррупцией, с привлечением представителя общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, или из высших учебных заведений планируется в декабре т.г.
6.	Обеспечение эффективного взаимодействия с общественными организациями, занимающимися вопросами противодействия коррупции, обсуждение мероприятий по противодействию коррупции на заседаниях рабочих групп	По мере необходимости	В рамках совершенствования организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГБОУ РО «ШККК», в составы комиссий по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей, а также по проведению аттестации на соответствие должности включены представители общественной организации. В мае т.г. состоялось заседание Общего собрания работников, на котором специалист по кадрам выступила с информацией о проводимой работе в корпусе по противодействию коррупции
7.	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения ими иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	Постоянно	В целях оперативного предотвращения и урегулирования конфликта интересов и др. коррупционных ситуаций сотрудники корпуса дополнительно ознакомлены с формами уведомлений и заявлений, необходимые для заполнения в конкретных случаях. Так же постоянно оказывается консультативная помощь по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения сотрудников. В фойе корпуса оформлен информационный стенд «Противодействие коррупции» с наглядным материалом по формированию антикоррупционного мировоззрения. Созданы памятки, направленные на усиление контроля пропускного режима в корпус, в целях предотвращения дарения сотрудникам корпуса подарков в связи с общепринятыми поводами, например, в связи с празднованием дня рождения или иного праздника.
8.	Сотрудников корпуса с принимаемыми нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции с использованием информационных стендов, электронной почты и информационных порталов.	Постоянно	В подраздел «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» официального сайта ГБОУ РО «ШККК» вносятся изменения по наполнению обновленными федеральными и региональными нормативными правовыми актами, а также с помощью электронной почты осуществляется рассылка информации. По необходимости обновляется информационный стенд

			«Противодействие коррупции».
9.	Продолжение работы по формированию у сотрудников корпуса отрицательного отношения к коррупции.	Постоянно	В целях формирования антикоррупционного поведения, обеспечения соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также оказания методической помощи работникам корпуса по вопросам соблюдения антикоррупционных стандартов ГБОУ РО «ШККК» разработана Памятка о порядке действий сотрудников в случаях склонения к коррупционным правонарушениям, которая размещена на сайте министерства в разделе «Противодействие коррупции» → «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции».
10.	Разъяснение перед праздничными датами положений антикоррупционного законодательства в части соблюдения сотрудниками корпуса ограничений, касающихся получения подарков.	Накануне праздничных дней	В целях усиления антикоррупционной работы в 2021 году проводились совещания с работниками корпуса по трем видам возможных коррупционных рисков (управленческий блок, финансовый и профильный), по вопросам соблюдения ими запретов, ограничений и требований установленных в целях противодействия коррупции.
11.	Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в случаях несоблюдения сотрудниками корпусов запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.	Постоянно	В августе т.г. сотрудникам корпуса перед началом нового учебного года 2022-2023 направлено напоминание о необходимости уведомления об иной оплачиваемой работе.
12.	Информирование сотрудников о случаях несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и принятых мерах ответственности.	По итогам календарного года	Случаи несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, и принятых мерах ответственности в ГБОУ РО «ШККК» отсутствуют, вместе с тем в методических рекомендациях, разработанных по вопросам противодействия коррупции, приведены примеры из обзора типовых, разработанных Минтрудом России.
13.	Организация правового просвещения сотрудников в сфере противодействия коррупции (соблюдение требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Ростовской области, ответственность за нарушение указанных требований, в том числе установление наказания за получение и дачу взятки, посредничество во	Ежегодно	В рамках антикоррупционного просвещения сотрудников в октябре т.г. проведена лекция с участием прокурора г.Шахты Петренко Е.А. Распространены памятки, разработанные Прокуратурой Ростовской области, об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, увольнение в связи с утратой доверия. В 2023 году планируется проведение совещания с работниками по трем видам возможных коррупционных рисков (управленческий блок, финансовый и профильный), по вопросам соблюдения ими запретов,

	взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, увольнение в связи с утратой доверия, а также изменение антикоррупционного законодательства).		ограничений и требований установленных в целях противодействия коррупции
14.	Осуществление мониторинга публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в органе исполнительной власти Ростовской области, ином государственном органе Ростовской области.	Постоянно	Ведется мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в ГБОУ РО «ШККК».
15.	Размещение на официальном сайте информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела о противодействии коррупции.	Постоянно	В актуальном режиме поддерживается раздел «Противодействие коррупции», размещенный на официальном сайте корпуса и посвященный вопросам противодействия коррупции в соответствии с требованиями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.10.2013 № 530н.
16.	Проведение мониторинга коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции в деятельности по размещению государственных заказов, выявление и устранение коррупционных рисков.	Ежегодно	В целях реализации п. 1.2.3 протокола заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ростовской области от 28.12.2015 № 2, п.2.8 Плана мероприятий по противодействию коррупции в государственных органах Ростовской области на 2016-2017 гг., утвержденного протоколом заседания комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ростовской области от 25.02.2016 № 1, и в соответствии с Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (письмо от 25.12.2014 № 18-0/10/В-8980), в ГБОУ РО «ШККК» проведена оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации возложенных на корпус функций, и мониторинг исполнения должностных обязанностей сотрудников, деятельность которых связана с коррупционными рисками.
17.	Обновление информационных стендов по профилактике коррупции.	По мере необходимости	Информационный стенд по противодействию коррупции обновляется по мере необходимости.
18.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами корпуса, проверок по фактам несоблюдения сотрудниками запретов, неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции,	По мере необходимости	Основания для проведения вышеуказанных проверок в 2022 году отсутствовали.

	нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применение соответствующих мер юридической ответственности.		
19.	Разработка унифицированных положений, направленных на противодействие коррупции, подлежащих включению в трудовые договоры с сотрудниками	Декабрь 2022 г.	Сотрудники уведомлены в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации о внесении изменений в заключенные с ними трудовые договоры, в части дополнения пунктов касающихся вопросов по обеспечению реализации антикоррупционной политики в учреждении в соответствии с действующим законодательством, по принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, а также соблюдения ограничений, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
20.	Анализ соответствия нормативных правовых актов, действующему федеральному и областному законодательству о противодействии коррупции и обеспечение своевременного внесения изменений (в случае необходимости).	Ежегодно	В случае внесения изменений в антикоррупционное законодательство Российской Федерации и Ростовской области соответствующие изменения вносятся в нормативные правовые акты ГБОУ РО «ШККК».
21.	Прием граждан и представителей организаций по вопросам противодействия коррупции	Ежемесячно	На сайте корпуса в разделе «Горячая линия» размещен номер телефона для оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции